

# 公司股票上市，员工有什么好处？\_企业让员工买股票的坏处是什么-鸿良网

## 一、公司股票上市，员工有什么好处？

股票上市对公司的好处：1、公司融资，公司会有更长远的发展，公司发展了员工通常也有更多发展机会。

2、公司上市提高知名度，当然给员工也带来了荣誉。

3、有的公司有员工持股，当然公司上市员工可以通过股票获得一定利润。

4、通常上市公司的员工薪资福利不会有太大变化，但是个别公司会有一定提升。

公司上市的优点1，得到资金。

2，公司所有者把公司的一部分卖给大众，相当于找大众来和自己一起承担风险，好比100%持有，赔了就赔100，50%持有，赔了只赔50%。

3，增加股东的资产流动性。

4，逃脱银行的控制，用不着再靠银行贷款了。

5，提高公司透明度，增加大众对公司的信心。

6，提高公司知名度。

7，如果把一定股份转给管理人员，可以缓解管理人员与公司持有者的矛盾，即代理问题上市公司（The listed company）是指所发行的股票经过国务院或者国务院授权的证券管理部门批准在证券交易所上市交易的股份有限公司。

所谓非上市公司是指其股票没有上市和没有在证券交易所交易的股份有限公司。

上市公司是股份有限公司的一种，这种公司到证券交易所上市交易，除了必须经过批准外，还必须符合一定的条件。

《公司法》、《证券法》修订后，有利于更多的企业成为上市公司和公司债券上市交易的公司。

## 二、员工持股是怎么一回事,是强制要求员工购买公司的股票吗

不是。

员工持股计划是一种新型股权形式。

企业内部员工出资认购本公司部分或全部股权，委托员工持股会（或委托第三者，一般为金融机构）作为社团法人托管运作，集中管理，员工持股管理委员会（或理事会）作为社团法人进入董事会参与表决和分红。

包括两种类型：（1）企业员工通过购买企业部分股票而拥有企业部分产权，并获

得相应的管理权；

(2) 员工购买企业全部股权而拥有企业全部产权，使其职工对本企业具有完全的管理权和表决权。

相关内容实施步骤1、 设立员工持股会，统一管理员工股东的出资2、

界定员工持股会的职权，规范员工持股会的组织和行为3、

员工持股计划的设计内容包括：(1)

收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。

(2) 员工持股总量控制和员工股票的分配。

(3) 员工股票的托管。

(4) 员工股票的出售。

借鉴内容财经百科-员工持股计划

### 三、公司鼓励员工入股的利弊

员工持股的有利方面：员工持股一度被认为是调动员工积极性、增强投资者对企业如物信心的重要手段之一。

其一，由企业员工掏钱，买进公司低价回购的股份，或由上市公司向员工低价定向增发，以确保员工持股计划可以获利。

其二，由上市公司掏钱买进本公司的股票，然后以福利的方式分发给公司员工。

不论哪一种方式，能给股市带来的增量资金都是有限的。

尤其是就前者来说，要么与上市公司的回购利好构成对冲，要么在带来增量资金的同时也带来了同步的扩容。

员工持股的弊端：有些企业为了鼓励员工持股，甚至做出了“包赚不赔”的承诺，一旦员工持股出现亏损，由大股东补偿员工损失，有的甚至握橡蠢做出了较高收益回报。

在这样的情况下，许多原本不想持股或者没有能力持股的员工，也想方设法筹集资金参与到员工持股中来，结果大多出现了浮亏。

企业的实际运行情况，大股东也是负债累累，资金十分紧张，根本没能力问责当初承诺。

员工持股已成为当前证券市场一个难题，不仅会对持股员工带来经段陪济损失，影响员工的工作积极性，而且会严重影响企业的市场形象，让投资者对企业前景产生不信任感，从而形成恶性循环。

相关内容：员工持股计划反而有可能危及到二级市场投资者的利益。

比如向员工低价定向增发，其结果最终还是由二级市场的投资者来买单。

而且为了员工持股得以最终套现，不排除上市公司制造各种利好的可能，向员工进行利益输送。

但是员工持股计划还有可能成为上市公司用来忽悠投资者的工具。

比如在上市公司股价低迷，危及到公司再融资的时候，上市公司推出员工持股计划，来刺激股价上扬，达到上市公司顺利实施再融资的目的。

如此一来，员工持股计划反倒成了上市公司的“大忽悠”。

借鉴内容来源：人民网-对待员工持股 企业要慎之又慎 人民网-员工持股计划是利好还是忽悠

## 四、公司强行要员工购买本公司的股票合理吗

这个是不合理的，购买股票都是在自愿的基础上的，而且任何投资都是有风险的，如果亏损都是需要自负盈亏的，所以这个是不合法也不合理的

## 五、员工持股计划的利弊各是什么？

员工持股的有利方面：员工持股一度被认为是调动员工积极性、增强投资者对企业如物信心的重要手段之一。

其一，由企业员工掏钱，买进公司低价回购的股份，或由上市公司向员工低价定向增发，以确保员工持股计划可以获利。

其二，由上市公司掏钱买进本公司的股票，然后以福利的方式分发给公司员工。

不论哪一种方式，能给股市带来的增量资金都是有限的。

尤其是就前者来说，要么与上市公司的回购利好构成对冲，要么在带来增量资金的同时也带来了同步的扩容。

员工持股的弊端：有些企业为了鼓励员工持股，甚至做出了“包赚不赔”的承诺，一旦员工持股出现亏损，由大股东补偿员工损失，有的甚至握橡蠢做出了较高收益回报。

在这样的情况下，许多原本不想持股或者没有能力持股的员工，也想方设法筹集资金参与到员工持股中来，结果大多出现了浮亏。

企业的实际运行情况，大股东也是负债累累，资金十分紧张，根本没能力问责当初承诺。

员工持股已成为当前证券市场一个难题，不仅会对持股员工带来经段陪济损失，影响员工的工作积极性，而且会严重影响企业的市场形象，让投资者对企业前景产生不信任感，从而形成恶性循环。

相关内容：员工持股计划反而有可能危及到二级市场投资者的利益。

比如向员工低价定向增发，其结果最终还是由二级市场的投资者来买单。

而且为了员工持股得以最终套现，不排除上市公司制造各种利好的可能，向员工进行利益输送。

但是员工持股计划还有可能成为上市公司用来忽悠投资者的工具。  
比如在上市公司股价低迷，危及到公司再融资的时候，上市公司推出员工持股计划，来刺激股价上扬，达到上市公司顺利实施再融资的目的。  
如此一来，员工持股计划反倒成了上市公司的“大忽悠”。  
借鉴内容来源：人民网-对待员工持股 企业要慎之又慎人民网-员工持股计划是利好还是忽悠

## 六、公司上市对员工有什么影响

公司上市和员工没有多大关系，要看公司的福利待遇好不好，公司上市只是公司发展的更好了，也许员工的福利也会好一些吧，这主要看公司的领导怎么做了

（编辑：陈莹月）

## 参考文档

[下载：《企业让员工买股票的坏处是什么.pdf》](#)

[下载：《企业让员工买股票的坏处是什么.doc》](#)

[更多关于《企业让员工买股票的坏处是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【鸿良网】立场，转载请注明出处：<http://www.83717878.com/author/52704296.html>