

# 国企股票和私企股票哪个好，川金诺是国企还是私企？川金诺价格多少？川金诺股票京东方股价？-鸿良网

## 一、国企与私企的利弊

同感啊 我也刚从国企出来，说实话有些后悔，国企确实比私企轻松，如果你工作的国企工作环境好的话，最好别出来，因为从上班的时间看，国企休息的时间是最多的，国企没有私企那么严，比私企轻松一点点，给的奖金也比其他公司好，工资，福利，吃住等待遇和上市公司差不了多少。

## 二、去国企好还是私企好？

你要想稳定就去国企，要想靠自己的能力，赚钱然后自主创业，混出点名头来，去那些比较能赚钱的私企，总之国企私企有利有弊。

- 1、去国企在普通员工这个层面，肯定比私企的有地位，而且混个一官半职，到哪里去也都挺有面子的，所以进去也混不出个什么名堂，在里面能赚钱的，最后都是跳槽走或者攒够钱自己创业去了。
- 2、大型私企很辛苦，而且无论在什么样的私企，都是靠能力吃饭，人家看你干的不好，说不要你就不要你，但是在国企，你干的不好，只要不犯大错误，一般不会开除你，只是你不会有什么晋升的机会；
- 3、看所学专业，建议留在国企吧，如果有关系，调去其他效益好的国企也好，私企方面，除非你是非常有本事的技术类人员，或者你是销售业绩特别突出的业务员，也能赚好多钱。

## 三、大型私企和国企哪个好

问题一：大型私企一月8000五险一金都有和3000国企哪个好  
个人觉得要想稳稳当当的，就是国企，工资肯定是低了，虽然涨但较慢。  
如果有冒险精神，那就私企，干的好提升比国企快，收入也不错。  
我个人一定会选择私企。  
个人意见，仅供参考。

问题二：去国企好还是私企好！

其实所有的人，为的都是两个东西，一个是权力，一个是金钱。

归根结底，其实都是社会地位。

去国企，在普通员工这个层面，肯定比私企的有地位。

而且，混个一官半职，到哪里去也都挺有面子的。

进私企，这东西不好说，小私企，抬头的机会很难，所以进去也混不出个什么名堂，在里面能赚钱的，最后都是跳槽走或者攒够钱自己创业去了。

大型私企，这里面工作很辛苦，而且，无论在什么样的私企，都是靠能力吃饭，有关系什么的都不好使，人家看你干的不好，说不要你就不要你。

但是在国企，你干的不好，只要不犯大错误，一般不会开除你，只是你不会有什么晋升的机会。

你想想稳定，去国企吧。

要想靠自己的能力，赚钱然后自主创业，混出点名头来，去那些比较能赚钱的私企，比如房地产和汽车销售方面的。

。

。

但是看你所学专业，建议留在国企吧，如果有关系，调去其他效益好的国企也好。

私企方面，除非你是非常有本事的技术类人员，比如说你，地址方面的专家，会赚好多钱。

或者你是销售业绩特别突出的业务员，也能赚好多钱。

问题三：大型民企和国企该如何选择 你好：关键是你更看重哪些方面，是待遇、单位发展前景、交通还是来的保障等等。

按说还没结婚的人，出差与否不能作为选择单位的一个条件，我建议考虑央企，从目前经济发展的大环境看，央企扛冲击力强，不惧各种经济环境危机，各种福利保障优越，传说中的铁饭碗啊。

眼光放远些，年轻时不能完全评感觉选择单位，需要权衡各种利弊。

即使目前自己有倾向性，也需要斟酌。

毕竟，这在人生经历里是个大事。

希望你考虑这个建议。

祝你顺利！问题四：到正规国企发展好还是到大型私企发展好？

国企也好，私企也罢，那只是所有制形式不同而已，与自己有没有发展没有关系。

只要自己的专业与企业契合，只要自己能融入企业当中，那就能大有发展的。

问题五：刚毕业进大型国企好还是私企 任何一个刚毕业的大学生到了新的工作地点，无论国企还是私企还是外企，都是从毫不起眼的“打杂”开始，通过“打杂”，多听、多看、少说，逐渐熟悉环境，熟悉周围的人。

也是通过“打杂”，心里有个谱，哪些话该说，哪些话不该说，有些话怎么说，这都需要你仔细去推敲，向老员工们学习，尽快让大家认可你的“打杂”，你现在处理文件很简单，但请你记住，如果连简单的事情都做不好甚至不愿意做，那你这个人无论走到哪个单位哪个部门别人都不会认可你，只有把简单的“杂事”先做好，

你才有机会“上升”。

不知道你是否爱玩网络游戏，你记得先开始打的怪兽什么的都不是很难，往往打到最后boss才会出现，那时才是最伤脑筋的时候。

你现在刚大学毕业进入新的单位，就好比是网游的初学者，现在你做的“杂事”就是那些“小怪兽”，这些“小怪兽”是专门磨练你的意志和“功力”的，现在把这些“小怪兽”摆平，今后才有机会见到“boss”，你说呢。

问题六：同一个城市的国企和私企，进哪个比较好。两个都是大待遇嘛，国企相对稳定，收入的增长相对来说是比较死，如果职位和职称上没有变化，工资一般不会有太大的增长，而且国企人际关系相对复杂一点，很多时候光靠自己的实力可能也得不到重视，国企里老辈多，关系都是连着的私企嘛就看你自己的表现了，私企也是裙带关系，毕竟家族企业比较多，而且管理方面可能也没有那么正规，如果不是大公司。

如果是大公司，其实跟国企也没有很大区别，只不过私企可能加班多什么的，有些地方不是那么的正规。

个人发展嘛，看你专业是否对口，自己对这个岗位有没有兴趣，自己有没有兴趣在这个方向继续发展。

这个只能你自己去考虑了。

以上只是说一般的情况，很多时候还是要看具体公司的，

第一，有兴趣是第一的，这是工作的动力 第二，专业是否对口

第三，公司背景，公司整体实力，毕竟没有进入公司，看不到具体的情况

问题七：国企和私企哪个工作更累 应该是私企更累些。

毕竟是为企业干的，是人家给发工资，必须要达到效益最大化。

而国企，是国有资产，在观念上国企的老总与私企的老板在观念上是根本不同的。

因此，一般地，国企要松些。

问题八：大型民企好还是普通国企好？求稳定去国企，求工作 \*\*\* 去私企。

国企靠人际私企靠实力。

~如果要我选的话，还是喜欢大型民企，因为我不喜欢稳定接近枯燥的工作，毕业

前几年还是多多增长工作实力来得好~看你自己对未来的期望了~

问题九：小型国企与大型民营企业的选择 提出几个看法供参考。

工作强度氛围：最累的是民企，最轻松的是国企。

但是在国企做技术岗位是很累的，收入也最低，还要承担很多责任，所以压力很大。

但是管理岗位非常轻松。

在民企工作做技术最累，压力非常大。

民企员工关系较简单，也有勾心斗角，但没有国企那么复杂。

培训与福利：国企培训不要指望专门送你去进修那种，那是很难给你的，那样的指标只会留给当官的和有关系的。

国企能给你的最好的培训就是：做事。

民企如今也意识到学习培训的重要性，但有的时候却又总是把培训当作福利！员工

福利当然是国企最好，逢年过节都有奖金或物品发放，私企很少分，但是有年终奖金。

放权与管理：国企是不会放权的企业把经理累死也做不大。

民企也存在同样的问题。

不肯放权，势必影响企业效率和员工积极性。

国企的工人素质还是很高的，技术人员素质也不差，差就差在管理上。

以上分析为一般性的，对上市之私企而言职业与福利更有保障。

应两相比较後做决定，得恭贺你有选择权。

从事土木建筑业我认为最重要的是要取得专业证照。

问题十：大型民企好还是普通国企好？

当然是国企好。别的不说，东风公司的临时员工每年年底光奖金就一万多块。

## 四、国企和私企哪个更好？

外企、国企、私企都呆过，现在在私企，以我的经历来说，30岁之后国企是第一选择。

正向问题所说，外企管理规范，职责清晰，有明确的上升通道，但达到一定层级之后，就会有天花板。

同时，外企福利完善，严格按照劳动法执行，工作强度不高，在毕业之初到30岁之前，是首选。

但因为外企线条单一，如果35岁之后失业的话，竞争力不强。

私企的工作待遇完全与劳动强度和完成的业绩指标息息相关。

同时，私企中你要成为一名多面手，要能适用各种环境，996工作是常态。

其实性价比非常低。

同时，35岁是私企的一道坎，不管你的职位如何，随时都有失业可能。

稳定性很差。

35岁以上的人员进国企是非常困难的，但进去之后，工资待遇虽然中等偏上，但劳动强度不大，社保足额缴纳，工作持续性强，性价比相当高。

问题提到的关系复杂，其实各种企业都是一样的，只是私企已经把你忙到没时间搞那些事情，所以，表面上要简单一些。

所以，我建议有机会一定要去国企。

## 五、国企私企哪个好？

人力资源其实还是有些专业的，作好了工作稳定性跟待遇都还是不错的。现在的稳定不一定是在一家单位干一辈子，而是由专业一辈子不至于失业，可以选择单位。

个人感觉当工人未必是很好的选择，首先你不喜欢，然后是发展空间可能相对小一些，但是如果你动手能力很好，想走高级技工的技术路线也很不错，关键看自己的特长跟喜好

## 六、川金诺是国企还是私企？川金诺价格多少？川金诺股票京东方股价？

我的理解：短期来看，风险不大。

因为国企大多经营稳定，体量较大，监管比较到位。

因此往往不会剧烈波动，不会出现急剧的亏损。

长期来看，风险非常大。

买股票是为了赚钱，国企基本上都有很严重的大企业病，不思进取，管理人员短期行为严重。

比如前两年的中国远洋，反正不是自己的钱，赌对了是政绩，为高管积聚升官的资本，赌错了也无所谓，中远的老总说过“只要党和国务院理解我就行了”这种在资本市场不上台面的蠢话。

这种毛病，国企改不了。

好的年头赚到钱了拼命用掉，因为不用白不用，有进取心的领导就多交点给国家，因为有利自己的政治前途，坏的年头就不用说了，只要领导理解我就行了，反正你们小股民决定不了我的去留。

这是绝症，亏的面永远比赚的面大。

以前大规模的国企下岗潮就肇因于此，可是并没有真的学到教训，一代下岗工人白白牺牲了。

炒股是为了赚钱，长期来看，国企没有投资价值。

## 七、国企和私企哪个好

有保障的工作国企和私企最大的区别就是有保障的工作是国企最大的优点，国企企业会将员工买五险一金，甚至是公积金都是非常有的，……这也是保证保证了员工的需要。

因为很多外省的员工买房子都是非常的困难，这个时候国企甚至会将员工的户口落

到当地，这都是国企所具备的条件。

所以也是很多年轻人选择进过去的一个原因，并且工作强度也是相较于私企要低一些，比较适合年轻人现在的工作状态。

进步的空间。

相对于私企职业的稳定，国企中职业进步空间会更大。

工作稳定。

收入稳定……工作是非常稳定的，是有制度保障的，除非你触犯了法律，一般情况下是不会被辞退的，不像在企业里，领导稍微有点看你不顺眼，分分钟让你走人。

体制内该有的假期一天也不会少，不用担心休个产假而被人挤掉。

容易找对象。

在其他方面也许没有明显的感觉，但是在相喊好腔亲的道路上，工作无形中给人加不少的分。

工作稳定，旱涝保收，这在婚姻生活中是很重要的，特别是作为过来人的父母，…更是这样认为，不用担心中年危机，所以体制内的人是找对象的首选。

时间保障。

虽然有时候也需要加班，但只要上班的时候把控好工作节奏，只要你不拖沓，上班基本上都能完成工作，更是没有什么加班文化。

## 八、国企私企哪个好？

人力资源其实还是有些专业的，作好了工作稳定性跟待遇都还是不错的。

现在的稳定不一定是在一家单位干一辈子，而是由专业一辈子不至于失业，可以选择单位。

个人感觉当工人未必是很好的选择，首先你不喜欢，然后是发展空间可能相对小一些，但是如果你动手能力很好，想走高级技工的技术路线也很不错，关键看自己的特长跟喜好

（编辑：卡波特）

## 参考文档

[下载：《国企股票和私企股票哪个好.pdf》](#)

[下载：《国企股票和私企股票哪个好.doc》](#)

[更多关于《国企股票和私企股票哪个好》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【鸿良网】立场，转载请注明出处：<http://www.83717878.com/read/1404888.html>