

美容院股份怎么分配方案—美容院股东顾问怎么领工资- 鸿良网

一、武汉市的美丽田园美容院的美容顾问一个月能够拿多少工资啊?

工资底一般都是2500左右,加上提成5000左右

二、我入股美容院时签了三年合同,现在要退股,本金是六万,退股的话本金会退还吗?

要和其他股东商量

三、美容顾问的月薪大概有多少?试用期有工资吗?

(一)增设入股条件股权激励的对象是美容院的核心人才,比如店长和顾问等。

必须设定参股的考核指标,条件成熟一个吸纳一个,宁缺毋滥。

设置参股指标的必要性在于:一是让激励对象感觉来之不易,会倍加珍惜;二是对于那些想持股经营但条件不够的人是一个巨大的激励,激发她们努力工作,争取达到这样的条件。

有研究认为,凡是不设置条件的美容院,其股权激励都是失败的,因为大家都认为没有价值,不予重视,甚至认为美容院老板资金短缺了,变相套大家的钱、根据公司当前的情况,建议设置下列条件作为股权激励的前置条件:一是在本店担任店长或顾问3年以上;二是年度业绩完成率不低于年度目标的80%;三是全年请假不超过10天,全年没有矿工、迟到和早退等。

此外,达到条件的人员必须写书面入股申请,经股东三分之二以上同意后才可以入股。

。

(二)激励对象必须实资入股只有实资到位,才能获得股东身份。

不宜单纯采用“干股”方式赠送股份,这样容易导致激励对象不珍惜。

股权激励的核心是激励对象必须按双方约定的股份以现金方式认购,而且规定入股的资金必须一次性或分几次到位。

(三)明确激励的时限及股份比例明确合作时限,不宜太短。

还可以确定阶段性合作,建议公司以5年为一个周期,视情考虑续约。

股份比例的原则是股东占多数,股份可以采取实股或“实股+赠送”的形式,比如总股本是50万元,店长入资5万元,占10%,投资者也可以再赠送一部分股份。

股份比例应为投资者最多,店长次之,顾问或美容师少于店长的原则。

(四)明确分红时间和比例原则上每年分红一次。

但对于创业期,为增强员工信心,可以季度分红或者月度分红。

分红的基数为利润的70%左右,剩余30%用于企业再生产,也可以当流动资金。

当双方合作期满后,可将预留而未分配的利润进行最后的分配。

(五)明确退出机制股份合作中的退出机制很重要,一种是合作期满,股金的退出办法;一种是有可能提前终止合作,股金的退出方式,建议明确写入股合作协议里。

基于公司的具体情况,建议对于下列情况设置提前退出机制:1、入股者严重违反美容院的制度时;2、违反股东协议时;3、入股者离职;4、美容院原始股东认为必要时。

对于前三种情况,可以设置违约金。

(六)股本核算必须合理要让激励者投入实资进来,就涉及到美容院总股本,必须对房租、产品、现金、固定资产、低值易耗品、欠款等由财务人员一一盘点核算,双方对数字进行确认,力求做到合理公平。

核算原则是:一定要实事求是,以真实数据为准,切勿虚报。

四、美容院股份怎么分配方案

1.首先创建一个股份分配比例计算表2.输入我们每个股东的出资金额3.对所有出资金额进行求和4.点击回车求出最终总融资金额5.使用股东出资金额/总融资金额6.点击回车就可以求出该股东股份比例了7.使用同样的方法可以计算出每个股东的股份比例相关内容:1.股份,代表对公司的部分拥有权,分为普通股、优先股、未完全兑付的股权。

股份一般有以下三层含义:1)股份是股份有限公司资本的构成成分;

2)股份代表了股份有限公司股东的权利与义务;

3)股份可以通过股票价格的形式表现其价值。

2.股份的收回包括无偿收回和有偿收回两种。

无偿收回是指股份有限公司无偿地收回已经分派的股份。

例如,股东自愿无偿地交回已分派的股份。

有偿收回又称“收买”、“回购”,是指股份有限公司按一定的价格从股东手中买回股份。

公司减少公司资本,可能会影响该公司的股票在市场上的价格。

因此,《公司法》第一百四十三条规定,公司不得收购本公司股份。

但是,下列情况除外:(1)减少公司注册资本;

(2)与持有本公司股份的其他公司合并;

(3)将股份奖励给本公司职工；

(4)股东因对股东大会作出的公司合并、分立决议持异议，要求公司收购其股份的。

公司因减少公司注册资本、与持有本公司股份的其他公司合并和将股份奖励给本公司职工等原因收购本公司股份的，应当经股东大会决议。

公司收购本公司股份后，属于减少公司注册资本情形的，应当自收购之日起10日内注销；

属于与持有本公司股份的其他公司合并和股东因对股东大会作出的公司合并、分立决议持异议，要求公司收购其股份情形的，应当在6个月内转让或者注销。

公司因将股份奖励给本公司职工而收购本公司股份的，不得超过本公司已发行股份总额的5%；

至于收购的资金来源，应当从公司的税后利润中支出；

公司收购的股份应当在1年内转让给职工。

五、两个人开综合美容院，他们俩持平投资拿股，我没投钱，说给我百分之20股份以技术入股，我要拿工资吗

美容院这个行业就目前来看还是比较有发展前景的。

但也要看你的店面处于什么位子，地段好不好，做个小股东也是不错的选择

六、美容院店长工资怎么开的？

底薪(根据地区不同)+总提成+业绩奖励(需超额完成月任务) 店长所具备的条件；
工作经验2年以上，有领导能力，会带团队，对店要有极大的责任心，对客源要有一定的管理认识，对美容师有一定的引导，对店要有长期的规划，每月要明确本月任务及规划.每天要开好早课，安排好一天的工作及店的准备工作.等等.要做好一个美容院的店长必须要全力以赴投入到工作中这是我自己的~！如果你给更高分还有更多关于店长的一些具备知识及日常工作安排的.我专门培训美容院店长的.

(编辑：纳什身高)

参考文档

[下载：《美容院股东顾问怎么领工资.pdf》](#)

[下载：《美容院股东顾问怎么领工资.doc》](#)

[更多关于《美容院股东顾问怎么领工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【鸿良网】立场，转载请注明出处：<http://www.83717878.com/store/24179993.html>